**CANLLAWIAU ASESU RISG LLEOLIADAU (Y MYFYRIWR A’R SEFYDLIAD)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| **FFACTORAU MYFYRWYR UNIGOL\*** | Uchel | Mae gan y myfyriwr ffactorau personol perthnasol (e.e. yn ymwneud â ‘nodweddion gwarchodedig’ (fel hil, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu, rhywedd, crefydd neu gred, beichiogrwydd neu famolaeth, statws priodasol, oedran ac anabledd), ffactorau iechyd meddwl a llesiant, heriau ieithyddol neu ddiwylliannol) a allai gynyddu’r risg o ddamwain neu salwch yn ystod gweithgareddau sy’n gysylltiedig â lleoliad, hyd yn oed yn dilyn addasiadau rhesymol. Mae gan y myfyriwr ffactorau personol a allai olygu bod angen addasiadau neu gymorth penodol os yw’n byw oddi cartref, neu sy’n golygu ei fod ef/hi yn dueddol o gael cyfnodau o salwch.  Mae gwybodaeth, dealltwriaeth a sgiliau’r myfyriwr yn isel ar gyfer y math o waith dan sylw. | Trafod elfennau risg uchel gyda’r myfyriwr i geisio dileu neu leihau’r risgiau lle bo modd. Ystyried effaith ffactorau risg eraill a nodwyd yn y tabl proffilio risg wrth benderfynu ar addasrwydd lleoliad. Ymgysylltu â’r myfyriwr, darparwr lleoliadau a gweithwyr cymorth iechyd a/neu anabledd proffesiynol i ddatblygu a chytuno ar addasiadau rhesymol. Cadarnhau’r rhain yn yr ohebiaeth ysgrifenedig gyda’r darparwr lleoliadau a’r myfyriwr.  Ystyried darparu person cyswllt ar gyfer cymorth bugeiliol ychwanegol e.e. mynediad at weithwyr cymorth myfyrwyr proffesiynol y SAU. Trafod gyda’r darparwr a’r myfyriwr sut y gellir mynd i’r afael ag unrhyw fylchau o ran cymhwysedd / gallu. Ystyried ymweld â’r safle cyn y lleoliad.  **Rhaid bod pob ffurflen PL1 berthnasol wedi’i llenwi’n foddhaol cyn i’r lleoliad gychwyn.**  **Ni ddylid cychwyn ar y lleoliad os yw’r risg yn parhau i fod yn uchel**  Cysylltwch â’r Tîm Iechyd a Diogelwch neu’r Tim Gwasanaethau Myfyrwyr am ragor o arweiniad os oes eisiau. |
| Canolig | Mae gan y myfyriwr ffactorau personol a allai olygu bod angen addasiadau neu gymorth penodol yn ystod gwaith, neu mewn rhyngweithiadau cymdeithasol yn y gwaith. | Ymgysylltu â’r myfyriwr, darparwr lleoliadau a gweithwyr cymorth iechyd a/neu anabledd proffesiynol i ddatblygu a chytuno ar addasiadau rhesymol. |
| Isel | Nid oes gan y myfyriwr unrhyw ffactorau iechyd personol sy’n debygol o achosi cyfnodau o salwch neu a allai olygu bod angen cymorth penodol yn ystod y lleoliad. Mae gan y myfyriwr wybodaeth, dealltwriaeth a sgiliau perthnasol ar gyfer y math o waith. | Dim |

Nid oes

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ffactor | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| FFACTORAU GWAITH | Uchel | Gweithio gyda pheryglon a allai achosi anaf parhaol neu farwolaeth, yn cynnwys:  * Safle adeiladu gyda gwaith ar uchder, llwch, peiriannau sy’n symud, systemau trydanol. * Gweithredu peiriannau gyda pheryglon mecanyddol megis rhannau sy’n cylchdroi ar gyflymder uchel, risgiau o gael eich gwasgu neu fynd yn sownd ac ati; * Gwaith labordy gyda deunyddiau gwenwynig / peryglus. * Gwaith cymunedol gyda grwpiau cleientiaid neu leoliadau y gwyddys eu bod yn risg uchel (camddefnyddwyr cyffuriau, y digartref, cleifion treisgar). * Gweithio gyda gwellt gwely anifeiliaid neu anifeiliaid mawr neu beryglus. * Gweithgareddau y mae angen trwydded neu gymwysterau penodol ar eu cyfer (e.e. plymio, hedfan awyrennau / cerbydau awyr di-griw). * Gwaith ag iddo beryglon sylweddol mewn cwmnïau bach nad oes ganddynt gyngor iechyd a diogelwch proffesiynol. | Sicrhau bod y gofynion cymhwysedd ar gyfer gweithgareddau risg uchel wedi’u cytuno a sicrhau bod y myfyriwr yn bodloni’r gofynion hyn. Cadarnhau y darperir hyfforddiant a goruchwyliaeth gan y darparwr lleoliadau.  Ystyried ymweld â’r safle cyn y lleoliad.  Sicrhau bod y myfyriwr yn ymwybodol o beryglon y lleoliad fel rhan o’r broses friffio.  Ni ddylid cychwyn ar y lleoliad os yw’r risg yn parhau i fod yn uchel |
| Canolig | Gweithio yn agos at ffactorau risg uchel (ond nid yn uniongyrchol gyda nhw). Gwaith sy’n cynnwys elfennau mwy ymarferol gyda photensial canolig o niwed, e.e. addysg a’r sectorau gwasanaeth. | Ceisio cadarnhad gan y cyflogwr na fydd disgwyl i’r myfyriwr gymryd rhan mewn gweithgareddau risg uchel ac y bydd yn cael ei oruchwylio mewn gweithgareddau risg canolig. |
| Isel | Gwaith swyddfa, neu amgylcheddau a gweithgareddau perygl isel eraill. | Manylion briffio cyffredinol i fyfyrwyr yn ymwneud â risgiau a rheolaethau generig |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| LLEOLIAD / FFACTORAU RHANBARTHOL | Uchel | Lleoliad rhyngwladol â ffactorau risg uchel cysylltiedig e.e. risgiau meddygol sylweddol, anhrefn sifil, trosedd neu beryglon tebyg. | Dilyn y Polisi Teithio Rhyngwladol i bennu ffactorau risg penodol i wlad.  Nodi rheolaethau addas a’u cynnwys yn asesiad risg lleoliad myfyrwyr.  Cytuno ar drefniadau cadarn ar gyfer cadw mewn cysylltiad â’r SAU. |
| Canolig | Lleoliad yn y DU gyda thystiolaeth o ffactorau risg cynyddol lleol  NEU  Leoliad rhyngwladol sydd â ffactorau risg isel / canolig. | Dilyn y Polisi Teithio Rhyngwladol i bennu ffactorau risg penodol i wlad.  Trafod ffactorau risg yn y DU gyda myfyrwyr i bennu rheolaethau addas i’w dilyn.  Dilyn y Polisi Teithio Rhyngwladol ar gyfer lleoliadau tramor. Nodi rheolaethau addas a’u cynnwys yn asesiad risg lleoliad myfyrwyr.  Sicrhau bod y myfyriwr yn deall goblygiadau’r gwahaniaethau mewn fframweithiau cyfreithiol.  Cytuno sut y bydd y myfyriwr yn cadw mewn cysylltiad â’r SAU. |
| Isel | Lleoliad yn y DU heb unrhyw ffactorau risg cynyddol lleol penodol |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| **FFACTORAU YSWIRIANT** | Uchel | Lleoliadau, gweithgareddau a/neu amgylchiadau sydd wedi’u heithrio o yswiriant teithio’r SAU ac yswiriant arall. Lleoliadau lle nad yw yswiriant y darparwr lleoliadau yn diogelu’r myfyriwr am atebolrwydd personol neu drydydd parti sy’n gysylltiedig â’r gwaith a wneir gan y myfyriwr. | Os nad yw lleoliadau, gweithgareddau a/neu amgylchiadau wedi’u cynnwys yn yswiriant teithio’r SAU ac yswiriant arall, dylid ystyried lleoliadau gwahanol.  Cyfeirio at arbenigwr yswiriant y SAU neu weithdrefnau/ canllawiau’r SAU am gyngor cyn ceisio cymeradwyaeth. I gael rhagor o wybodaeth am yswiriant, dylid cysylltu ag UMAL ar https://umal.co.uk |
| Canolig | Lleoliadau, gweithgareddau a/neu amgylchiadau y mae angen i yswirwyr y SAU eu derbyn ymlaen llaw cyn y cânt eu diogelu. | Os oes angen i yswirwyr y SAU dderbyn lleoliadau, gweithgareddau a/neu amgylchiadau ymlaen llaw, dylid sicrhau eu bod yn cael eu hysbysu ac yn eu derbyn. I gael rhagor o wybodaeth am yswiriant, dylid cysylltu ag UMAL ar https://umal.co.ukCodi ymwybyddiaeth myfyrwyr am gyfyngiadau posibl o fewn polisïau yswiriant; |
| Isel | Lleoliadau, gweithgareddau a/neu amgylchiadau sydd wedi’u cynnwys yn awtomatig o fewn yswiriant y Brifysgol.Lleoliadau yn y DU, lle mae’n rhaid i’r Darparwr Lleoliadau gael yswiriant atebolrwydd cyflogwyr. | Dim |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| **FFACTORAU IECHYD / AMGYLCHEDDOL** | Uchel | Mae angen mesurau diogelu iechyd gorfodol a phenodol ar gyfer risgiau iechyd rhanbarthol/ lleol e.e. brechiadau, neu lle mae ansawdd y gwasanaethau gofal iechyd yn amheus. Amodau gwaith poeth neu egnïol iawn (e.e. gwaith llaw allan yn yr haul).  Amodau gwaith oer iawn (e.e. lleoliad arlwyo mewn storfa bwyd oer/cyfleuster coginio yna oeri neu rewi). Safonau diogelwch / hylendid isel iawn.  Teithio Rhyngwladol yn ofynnol | Yn ychwanegol at yr isod:  Dylid ystyried sicrhau bod y myfyriwr yn ymgynghori â gweithiwr meddygol/ iechyd teithio proffesiynol neu iechyd galwedigaethol am gyngor ynghylch imiwneiddio a pharatoadau eraill, er enghraifft i roi cyngor ar gyflyrau iechyd cyfredol. Mae pecyn teithio meddygol yn rhagofal synhwyrol.  Dylai myfyrwyr gael hyfforddiant ar sut i ddefnyddio’r pecyn meddygol, neu allu dangos cymhwysedd.  Ar gyfer teithio rhyngwladol dylid dilyn y Polisi Teithio Rhyngwladol i gael cyfarwyddyd ar risgiau cyrchfannau. |
| Canolig | Mae amgylchiadau rhanbarthol/lleol yn argymell mesurau rhagofalus. | Cynghori’r myfyriwr i geisio cyngor meddygol am imiwneiddiadau, meddyginiaethau a rheoli cyflyrau iechyd. Gweler y Polisi Teithio Rhyngwladol ar gyfer lleoliadau tramor.  Amlygu problemau posibl a allai ddigwydd o ran meddyginiaeth (y posibilrwydd o golli’r feddyginiaeth, na fydd ar gael yn y wlad, ei fod yn anghyfreithlon a’r angen am nodyn gan y Meddyg Teulu).  Cynnwys ffynonellau gwybodaeth o fewn y cyfarwyddyd neu gyfeirio myfyrwyr at y ffynonellau hynny sy’n ymwneud â threfniadau byw (iechyd, llety, diogelwch bwyd, materion diwylliannol ac ati) |
| Isel | Dim risgiau sylweddol i iechyd yr amgylchedd. | Dim. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| **FFACTORAU TEITHIO / TRAFNIDIAETH** | **Uchel** | Taith sylweddol i gyrraedd y lleoliad, a gwyddys bod trafnidiaeth leol yn risg uchel.Cryn dipyn o deithio yn ystod y lleoliad.Angen i’r myfyriwr yrru pobl eraill neu mewn cerbydau anghyfarwydd. | Trafod trefniadau teithio gyda’r myfyrwyr i sicrhau y rhoddir ystyriaeth i risgiau. Gwirio yswiriannau’r cyflogwr. Cael cadarnhad bod ganddynt y trwyddedau gyrru, yr yswiriant a’r profiad perthnasol.Ystyried camau gweithredu i leihau risgiau lle bo’n ymarferol e.e. teithio gyda chwmni, osgoi gyrru yn y nos a defnyddio trafnidiaeth gyhoeddus yn hytrach na gyrru |
| **Canolig** | Teithio yn y nos.Taith ddyddiol hir.Angen i’r myfyriwr yrru cerbyd cyfarwydd mewn amodau gweddol. | Trafod trefniadau teithio gyda’r myfyrwyr i sicrhau y rhoddir ystyriaeth i risgiau.  Cynghori’r myfyrwyr i wirio bod ganddynt y trwyddedau, yr yswiriant a’r profiad perthnasol. Gwirio yswiriannau’r cyflogwr. |
| **Isel** | Dim teithio sylweddol, taith ddyddiol gysurus.Does dim gwaith gyrru’n gysylltiedig â’r lleoliad. | Dim |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffactor** | Proffil Risg | Dangosyddion Risg | Enghreifftiau o Gamau Gweithredu Penodol sydd eu hangen i Leihau Risg |
| **FFACTORAU DIOGELU** | Uchel | Cyswllt/gweithgareddau rheolaidd sylweddol gyda phlant a/neu oedolion agored i niwed. Hyfforddiant chwaraeon, gwaith cymdeithasol, gwirfoddoli, dawns, ac ati. | Atodiad PL1a Cytundeb Darparwyr Lleoliadau (wedi’i lofnodi a’i ddychwelyd);  Atodiad PL1c Gwybodaeth am Leoliadau Myfyrwyr a Manylion Personol; Cysylltu â’r Darparwr o ran y gofynion i’r myfyriwr gael archwiliad DBS; Cadarnhau’r rhain yn yr ohebiaeth ysgrifenedig gyda’r Darparwr a’r lefel o gynefino bydd y myfyriwr yn ei dderbyn o ran diogelu;  Efallai bydd angen ymweliad cyn y lleoliad;  Sesiwn friffio penodol ar I a D;  Darparu gwybodaeth benodol am I a D yn y gweithle i’r myfyrwyr.  **Ni ddylid cychwyn ar y lleoliad os yw’r risg yn parhau i fod yn uchel** |
| Canolig | Cyswllt/gweithgareddau anaml gyda phlant a/neu oedolion agored i niwed a hynny heb fod mewn lleoliadau ‘rheoledig’ neu ‘a reolir’. | Atodiad PL1a Cytundeb Darparwyr Lleoliadau (wedi’i lofnodi a’i ddychwelyd);  Atodiad PL1c Gwybodaeth am Leoliadau Myfyrwyr a Manylion Personol; Cysylltu â’r Darparwr o ran y gofynion i’r myfyriwr gael archwiliad DBS;Efallai bydd angen asesiad risg penodol. |
| Isel | Dim gweithgareddau gyda phlant neu oedolion agored i niwed yn ystod y lleoliad. | Atodiad PL1a Cytundeb Darparwyr Lleoliadau (wedi’i lofnodi a’i ddychwelyd);  Atodiad PL1c Gwybodaeth am Leoliadau Myfyrwyr a Manylion Personol; Nid oes angen mesurau arbennig, asesiad risg cyffredinol o’r lleoliad; Darparu gwybodaeth gyffredinol am I a D yn y gweithle i’r myfyrwyr. |

**Cynorthwyo myfyrwyr â nodweddion gwarchodedig neu gyflyrau iechyd**

Mae lleoliadau gwaith yn darparu cyfle ar gyfer dysgu galwedigaethol a datblygiad personol. Gallant fod yn ffordd arbennig o werthfawr i fyfyrwyr â nodweddion gwarchodedig, neu gyflyrau iechyd meddwl a chorfforol, i gael profiad o’r byd gwaith y gallent fel arall gael eu hallgau ohono. Mae’n bwysig bod pob myfyriwr yn cael cyfle cyfartal i fynd ar leoliadau gwaith.

**Y Nodweddion Gwarchodedig**

Y prif ddarn o ddeddfwriaeth yn y DU sy’n diffinio’r “nodweddion gwarchodedig” y mae’n anghyfreithlon gwahaniaethu ar eu sail yw Deddf Cydraddoldeb 2010. Y nodweddion yw:

* Oedran
* Anabledd
* Ailbennu rhyw
* Beichiogrwydd a mamolaeth
* Hil
* Crefydd a Chred
* Rhyw neu Rywedd
* Cyfeiriadedd Rhywiol.

Mae diffiniadau llawn o’r nodweddion hyn ar gael ar wefan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol.

**Datgeliad**

Dylid rhoi cyfleoedd i bob myfyriwr ddatgelu anableddau, cyflyrau meddygol meddyliol a chorfforol a ffactorau eraill (e.e. beichiogrwydd a mamolaeth, gofal plant, cyfnodau o gadw defodau crefyddol, cyfyngiadau teithio ac ati) a allai effeithiol ar eu profiad ar leoliad gwaith.

Mae’n bwysig cael caniatâd penodol gan fyfyrwyr i rannu gwybodaeth bersonol berthnasol (megis anableddau) gyda’r darparwr lleoliadau. Dylid trosglwyddo’r wybodaeth hon i bobl y mae’n berthnasol iddynt yn unig (e.e. i reolwyr Adnoddau Dynol neu oruchwylwyr darparwyr lleoliadau). Dylai sefydliadau sicrhau bod eu gweithdrefnau’n bodloni gofynion y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data 2016.

Os oes posibilrwydd y gallai anabledd effeithio ar ddiogelwch y lleoliad, bydd yn rhaid i’r brifysgol sicrhau naill ai y trosglwyddir y wybodaeth i’r darparwr neu na chymeradwyir y lleoliad e.e. lle bydd myfyrwyr yn gweithio gyda phlant neu bobl eraill agored i niwed, neu lle defnyddir cemegau neu offer peryglus ac mae ystyriaethau iechyd a diogelwch.

Yn achos anabledd neu gyflwr iechyd, yn aml iawn y myfyriwr anabl dan sylw fydd y person gorau i gynghori darpar gyflogwyr ynghylch pa addasiadau y gellid eu gwneud;

mae’n bosibl hefyd y bydd gwasanaethau cynghori arbenigol eraill o fewn y SAU a allai fod y gymorth.

**Addasiadau Rhesymol**

Mae’r rhan fwyaf o ‘addasiadau rhesymol’ yn golygu gwneud addasiadau nad ydynt yn golygu cost i’r cyflogwyr. Er bod nifer o gyflogwyr yn barod i wneud addasiadau ac yn gallu gwneud hynny, dylid nodi bod y ddyletswydd gyfreithiol ar gyfer sicrhau addasiadau rhesymol yn gorwedd gyda’r SAU, oherwydd byddai’r anfantais a ddioddefir yn academaidd. Felly, os na all darparwr wneud addasiadau rhesymol, rhaid i’r SAU geisio sicrhau nad yw’r myfyriwr dan anfantais, er enghraifft trwy ariannu addasiadau neu ddod o hyd i leoliad addas arall.

Gallai enghreifftiau o addasiadau rhesymol gynnwys:

* Dewis lleoliadau i leihau’r teithio i fyfyrwyr anabl.
* Ymweliad ymlaen llaw cyn i’r lleoliad ddechrau er mwyn i’r cyflogwr a’r myfyriwr drafod anghenion cymorth.
* Ymweliad ymgyfarwyddo cyn i’r lleoliad ddechrau fel y gall myfyrwyr anabl ffeindio eu ffordd o amgylch y lleoliad.
* Addasiadau i drefniadau ymarferol, megis teithio a llety, yn hytrach nag addasiadau i’r gwaith ei hun.
* Seibiau ychwanegol a’r cyfle i ofalu am anghenion meddygol.
* Technoleg gynorthwyol (gan gynnwys swyddogaethau hygyrchedd safonol sydd wedi’u cynnwys yn holl raglenni Microsoft).
* Gweithiwr cymorth neu hyfforddwr swydd.
* Mynediad at wasanaethau cwnsela.
* “Cyfaill gwaith” i ddarparu cymorth a hyfforddiant parhaus.
* Lleoliadau rhan amser yn hytrach na llawn amser.
* Cymorth mewn cyfweliad.
* Addasiadau mewn hyfforddiant cyn y lleoliad e.e. mewn cyrsiau cymorth cyntaf.

**Lleoliadau gwaith dramor**

Dylai myfyrwyr sy’n bwriadu teithio ymchwilio i’r modd y mae eu cyrchfan yn ystyried eu nodwedd(ion) gwarchodedig, sy’n golygu o bosibl eu bod yn wynebu risgiau ychwanegol (e.e. mewn rhai gwledydd mae cyfunrywiaeth yn anghyfreithlon. Rhaid iddynt ystyried y risgiau posibl a allai fod yn gysylltiedig â’u teithio o ran un neu fwy o nodweddion gwarchodedig yn benodol. Fel arfer mae’r Swyddfa Dramor a Chymanwlad yn cynnwys y manylion hyn am y wlad yn yr adran cyngor teithio ar eu gwefan. Dylid dilyn y Polisi Teithio Rhyngwladol.